



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๖๘

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๘/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนรรตน์ โหมตพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๔ เรื่อง
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ในวันที่	สรรหาโดยวิธี
๑. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	กองช่าง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ.เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงาน...

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่/ ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่
๑. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๒)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นายอิศราวุธ หมาดหลี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ - วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต
๒. นายธวัชชัย หนูจรเพชร	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑๕-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง อบจ.ตรัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา มารดา - บรรจุเมื่อ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ - วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาวรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑.นายประทีป หับโชน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๑

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นายณัฐนันท์ ล่องแดง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๕-๕๗๐๖-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลเมืองสิงหนคร อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง
๒.นางสาวศิริชัช เถาถวิล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๕๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นิคมพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา -มารดา -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๓. นายภคณ์ท์ สุขจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล อบต.ลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
๔. นางสาวภาสินี ณ ศรีสุข	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อความถนัดในตำแหน่งหน้าที่ การทำงาน - บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ - วันที่โอน/รับโอน ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๕. นางสาววิญรัตน์ ทวีผล	ครู วิษยะฐานะครูชำนาญการ ๒๐๒๐๘๖๕๐๐๒๓๐ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลตะขบ กองการศึกษา เทศบาลตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๘๐ บาท	ครู วิษยะฐานะครูชำนาญการ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๙๐ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ - วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
จำลิบเอก คมพจน์ เอ่งฉ้วน	นายสิบุญยุทธการและการข่าว หมายเลขประจำตัว ๑๕๐๐๑๐๐๓๕๒ กองบังคับการกองร้อย กองร้อยทหารพราน กรมทหารพรานที่ ๔๙ จังหวัดนราธิวาส (กรมกำลังทหารบก ใน กองบัญชาการกองทัพบก กรุงเทพมหานคร) รับเงินเดือนระดับ ป.๒ ชั้น ๒๘ เงิน ๒๑,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบุพการีและดูแล ครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ - วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

#### เหตุผลและความจำเป็น

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ มีภารกิจเกี่ยวกับงานบริหารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากพื้นที่ภายในเขตเทศบาลเป็นชุมชนเมืองที่มีประชาชนอาศัยอยู่อย่างหนาแน่น หากเกิดภัยพิบัติ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่างๆ จะได้มีเจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ได้ทันทั่วถึง ซึ่งเรื่องเหล่านี้จำเป็นต้องมีบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน

จำลิบเอก คมพจน์ เอ่งฉ้วน ตำแหน่ง นายสิบุญยุทธการและการข่าว กองบังคับการกองร้อย กองร้อยทหารพราน สังกัด กรมทหารพรานที่ ๔๙ จบการศึกษาวិทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีความสามารถในด้านช่างเทคโนโลยีอุตสาหกรรม งานธุรการ มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และการฝึกทางทหาร จึงทำให้มีความรู้ความเข้าใจถึงระบบการปฏิบัติราชการ อันจะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการต่อไปได้ และจะทำให้การทำงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

#### ความชำนาญการ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เริ่มราชการครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งรวมระยะเวลารับราชการทั้งสิ้น ๑๒ ปี

เทศบาลเมืองกระบี่ จะได้รับประโยชน์จากการรับโอนข้าราชการทหาร ราย จำลิบเอก คมพจน์ เอ่งฉ้วน ตำแหน่ง นายสิบุญยุทธการและการข่าว มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน จะทำให้ท้องถิ่นได้รับประโยชน์เป็นอย่างมากในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาล เพราะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่
๑. นายกรรชัย อุดมชัยศิริ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. นางสาวอรุณี เกลี้ยงนาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. นางสาวมาพร โรจนหัสติน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔. นายทศพร ภูศรี ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕. นายธนาวัฒน์ ฉิมเรือง พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายกิตติภูมิ เจ๊ะไต้ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกดุริยางคศาสตร สากล)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ดุริยางคศาสตรบัณฑิต (ดุริยางคศาสตรสากล) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖ – ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรี/ดุริยางคศาสตรสากล <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๒. นางสาวเจนจิรา สิงห์ชู ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกคอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๔ – ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๙ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/คอมพิวเตอร์ <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๓. นางสาวนวัทร บุญยัง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาจีน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การสอนภาษาจีน) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๓๑ พ.ค. ๒๕๗๑ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/ภาษาจีน <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑



ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔. นางสาวยุรัตน์ บ่อหนา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกวิทยาศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๓ - ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/วิทยาศาสตร์ <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๕. นางสาวณัฐนันท์ ทองแถว ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาไทย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกภาษาไทย) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรี/ภาษาไทย <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๗ มี.ค.๒๕๖๖ - ๖ มี.ค. ๒๕๗๑ <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล คลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๓๐
๖. นายสุทธิรักษ์ โฉมทอง พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่นต่ำกว่า ๕ ปี</u> - มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถบรรทุกตามหนังสือรับรองการ ทำงาน ท่างหุ้นส่วนจำกัดเอกพรก่อสร้าง ได้รับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ (รวม ๕ ปี) <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๓๐

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๗. นายนิกร คุณทวี พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</u> - มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ตามหนังสือรับรองการทำงาน ทางหุ้นส่วนจำกัด มาวิน มาเก็ดตั้ง จำกัด ได้รับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่งของ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๐ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รวม ๕ ปี ๑๑ เดือน) <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.กระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔
๘. นางสาวกัญญารัตน์ อิมเขียว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์จำนวน ๖ หน่วยกิต) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๑๙

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๑๓ ลำดับที่ ๑ ที่เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จ้าง นางสาวทัตติยา วิชัยกุล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ ขอแก้ไขเป็นให้เทศบาลเมืองกระบี่จ้าง นางสาวทัตติยา วิชัยกุล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้ง...

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์  
พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑๕.๑ นายสมปราชญ์ ปราบสงคราม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่	ประธานอนุกรรมการ
๑๕.๒ ประมงจังหวัดกระบี่		อนุกรรมการ
๑๕.๓ นายเรืองฤทธิ์ เพชรสุข	นายกเทศมนตรีตำบลลำทับ	อนุกรรมการ
๑๕.๔ นายอชิษฐ์ พันธุ์จินานกุล	ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่	อนุกรรมการ
๑๕.๕ นายกิตติ ธงไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕.๖ นายสมเกียรติ รัตนะรัต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕.๗ นายสง่า ศิริเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๑๕.๘ นางอุไรวรรณ อีสโร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.๙ นางสาวตติกร เจือกไว้น	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลราย

..... จังหวัดกระบี่ ในความผิด  
วินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ  
มติคณะรัฐมนตรีตามข้อ ๑๐ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐  
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ กรณี เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง  
..... ได้ใช้อำนาจสั่งการด้วยวาจาให้เจ้าพนักงาน  
จัดเก็บรายได้จัดเก็บเงินค่าบริการถนนคนเดินแล้วส่งให้นักวิชาการเงินและบัญชีเพื่อจัดทำบัญชีควบคุมเงิน  
ดังกล่าว และเก็บรักษาเงินไว้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเทศบาล และยังมีพฤติกรรมการยืมเงินดังกล่าว จำนวน  
๗,๐๐๐ บาท ไปโดยไม่ได้ทำหลักฐานรับเงินหรือยืมเงินแต่อย่างใด และมีได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ  
เพื่อพิจารณาสั่งการ เป็นการปฏิบัติโดยมิชอบตามข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน  
การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ลงโทษพนักงานเทศบาลราย

..... จังหวัดกระบี่  
ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์  
ของทางราชการ และเป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ  
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ กรณี  
ในขณะดำรง

..... มีหน้าที่รับผิดชอบการลงนามใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บ  
และขนขยะมูลฝอย และมีหน้าที่ในการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินจากเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าขยะมูลฝอยประจำวัน  
ประจำเดือน ประจำปี ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน แต่กลับไม่ได้ตรวจสอบหรือลงทะเบียนคุมการใช้  
ที่ละเอียดรอบคอบ จนไม่สามารถตรวจพบการทุจริตแต่อย่างใด กระทั่ง ..... เจ้าหน้าที่  
จัดเก็บค่าธรรมเนียม นำเรื่องมาแจ้งให้ ..... ทราบเอง

..... จึงมีพฤติการณ์ปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมอาศัยโอกาสที่ไม่มีผู้ควบคุม  
ตรวจสอบกระทำการทุจริต ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย แต่ไม่ได้นำเงินส่งกองคลัง  
ก่อให้เกิดความเสียหายกับ ..... เป็นจำนวนเงิน ๑๐๖,๙๑๐ บาท

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ [REDACTED] ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ราย [REDACTED] ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๔ วรรคสอง โดยให้ลงโทษในสถานโทษไล่ออก กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งสำนวนการไต่สวนและเอกสารหลักฐานพร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอน เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ ตามฐานความผิดดังกล่าว ตามราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๑(๒) และมาตรา ๙๘ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ ต่วน ที่ ปช ๔๐ (กบ)/๐๐๔๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ ต่วน ที่ ปช ๔๐ (กบ)/๐๐๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ กรณีเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๖ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการจัดงานลานตา ลันตา ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยให้พิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ได้แก่ [REDACTED]

ส่วนกรณีของ [REDACTED] ได้ออกจากราชการไปแล้ว เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเกิน ๓ ปี [REDACTED] จึงไม่สามารถสั่งลงโทษบุคคลดังกล่าวได้ ตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนจังหวัดซึ่งออกจากราชการแล้ว

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่ [REDACTED] ว่ากล่าวตักเตือน [REDACTED] เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง [REDACTED] กรณี กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรอบคอบ ไม่ดูแลเอาใจใส่และละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จนเป็นเหตุให้นางสาวเนตรนภา แซ่หลี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง [REDACTED] [REDACTED] กระทำการทุจริตก่อให้เกิดความเสียหายกับงบประมาณและการเงินของเทศบาลตำบล [REDACTED] ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในส่วนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑๙.๑ เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลเขาพนม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จากระดับต้นเป็นระดับกลาง พร้อมปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จากนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เป็น นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

๑๙.๒ เห็นชอบให้กำหนดฝ่ายบริการสาธารณสุข และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

๑๙.๓ เห็นชอบให้กำหนดฝ่ายควบคุมและจัดการสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓

๑๙.๔ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ในฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ให้ถือเป็นการให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน



(นายสาโรจน์ ไชยมাত্র)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ,

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาลี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๕๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ทหารเรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้แจ้งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ตอบข้อหารือ ก.ท. ให้ ก.ท.จ. ที่หารือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละจังหวัดทราบ

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. นายปวิณ ชำนิประศาสน์ เป็นประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท. กฎหมาย)

๒. พันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี เป็นประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ (อ.ก.ท. มาตรฐานวินัย)

๓. นางสาวพรศรี กิจธรรม เป็นอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔. นายปวิณ ชำนิประศาสน์ เป็นอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ทหารเรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางวิชูพร อยู่บำรุง

๒. จ่าเอก อรชุน คุณบุตร

๓. นางสาวสิรินทร เรืองทองเมือง

๔. ข้อความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ในการประเมินผลงานของนางรัชณี พันรอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนวัดจันทราวาส สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบุรี ที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๕. การกำหนดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

- เห็นชอบให้ข้อมูลและชี้แจงข้อเท็จจริงตามระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชทราบ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

.....



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑.หารือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้แจ้งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ตอบข้อหารือ ก.จ. ให้ ก.จ.จ. ที่หารือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละจังหวัดทราบ

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ทหารหรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้แจ้งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ตอบข้อหารือ ก.อบต. ให้ ก.อบต.จังหวัด ที่หารือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละจังหวัดทราบ

๒. ทหารหรือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการ

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดให้ต้องอยู่ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม ข้อ ๘ กำหนดให้ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้ ... ๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่

กรณีนาง จ. มีคุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ และลาออกจากราชการในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยไม่เคยดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการมาก่อน แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) กำหนดว่า ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาและตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) จึงถือได้ว่า นาง จ. เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในการแต่งตั้งแล้ว ดังนั้น ก.อบต.จังหวัด ล อาจมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกิ้วรับนาง จ. กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการได้ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ ทั้งนี้ การขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียว แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ล

จะต้องใช้ดุลพินิจในการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ

๓. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก อัครวิน กำพล

๒. สืบเอก วรายุทธ พาพิชัย //

.....

(เอกสาร.....)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กรณี ปี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนดจากคณะกรรมการ ๒ ไม ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี							
๑. นางสาวอุไรพร ชนะกุล นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ๐๑.๒.๐๑.๓๐๑๔.๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร)	๑ ก.พ ๒๕๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	๑ เม.ย.๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๔ ระดับดีมาก ๑ เม.ย.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีมาก	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๗ ๙๓ ๙๒.๕	ไม่ก่อน วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- งานทะเบียนท้องถิ่นสำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาพนมและนายกเทศมนตรีตำบลเขาพนม
- การปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนของกรมการปกครองและการเพิ่มชื่อบุคคลสัญชาติไทยเข้าทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๔) ตามระเบียบสำนักทะเบียนว่าด้วยการจัดทำทะเบียนราษฎร พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๑๐๓ ราย นายจวน จันสงแก้ว

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กระป๋อง ปี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ จำนวนการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด ททก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่มีกำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					๑	๒	๓		
๒. นางสาววรรณี รมณี นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑ ๒ ๐๖ ๓๖๐๖ ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๖ ปี	๒๑,๘๘๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ระดับดีมาก	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ผ่านการอบรมจากสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักวิชาการ สุขาภิบาล รุ่นที่ ๑ (๗ พ.ค.-๓ มิ.ย.๒๖)	๙๖	๙๕	๙๗	ไม่ก่อน วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การดำเนินงานควบคุมสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่
๒. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบล เขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สุจริตซึ่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ  
 แนนมทิ ก.ท.จ. กระทั่งปี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้สมัครต้องเข้ารับการศึกษา อบรมไม่โอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			วันที่ยื่น ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					๑	๒	๓		
๓. นางสาวพัศธรารักษ์ ชำนาญ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๔๐๓๐-๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	๑-ต.ค.-๖๓ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๔ ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๔ ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๕ ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๕ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ยังไม่ผ่านการอบรม	๕ ๖ ๗	๕ ๖ ๗	๕ ๖ ๗	ไม่ก่อน วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- โครงการวันเด็กแห่งชาติ
- โครงการแข่งขันกีฬาเทศบาลสัมพันธ์

บัญชีขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นซึ่งประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน

แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นค่า ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๓๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งยังไม่ ถูกสั่งพักงาน วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ันต้องเข้ารับการศึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้ง ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี					๑	๒	๓			
๑. นางบรมมิกา อูวรรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	-ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน ๑ ต.ค.๖๒ - ๑๙ ก.ค.๖๓ นับระยะเวลาได้ ๒๕ % ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มพ ๐๔๐๙.๖/๓๓๐ ลงวันที่ ๗ ส.ค. ๖๖ นับระยะเวลาได้ ๒ เดือน ๑๓ วัน -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐ ก.ค.๖๓ - ๖ พ.ค.๖๗ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน	๑๕,๔๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-สำเร็จการศึกษาอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๖๕ จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ใต้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๙๓	๙๒	๙๓	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

ผลงายย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- เรื่อง การปฏิบัติงานสารบรรณด้วยระบบสารบัญชอิเล็กทรอนิกส์
- เรื่อง การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS